

『**知って得する!!経営セミナー**』

講師派遣いたします。

” **テーマ&講師一覧** ”



船橋商工会議所

The Funabashi Chamber of Commerce and Industry

自由業部会

目次

知って得する!!経営セミナーのご案内

テーマ一覧

経営戦略	p6-7	人材育成	p12-13
マーケティング	p7-8	労務問題	p13-14
コミュニケーション	p8-9	会計・財務	p14
環境経営	p9	IT化支援	p14-15
海外展開	p9-10	安全管理	p15
コンプライアンス	p10-11	事業承継・相続	p15
組織マネジメント・標準化	p11		
人材採用	p12		

講師一覧

自由業部会は、貴部会の活動のお役に立ちます！

- 自由業部会には、有資格者やさまざまな知識と経験をもった講師／専門家がたくさん所属しています。
- 貴部会の活動や所属会員の皆さまに、「有益な知識や役に立つ情報の提供」でお役に立ちます。
- 「セミナー」の企画提案・実施をいたします。

《自由業部会所属の講師／専門家》

○有資格者／弁護士、税理士、公認会計士、社会保険労務士、行政書士、司法書士、中小企業診断士

○コンサルタント／専門分野： 経営戦略、マーケティング、コミュニケーション、環境経営、海外展開、
○研修講師／専門分野： コンプライアンス、組織マネジメント・標準化、人材採用、人材育成、
労務問題、会計・財務、IT化支援、事業承継、安全管理

《講師／専門家の特長》

- 講師／専門家は全員、船橋商工会議所の会員です。
- 勉強熱心で専門知識と経験が豊富です。
- 地元貢献したい気持ちがいっぱいです。
- わかりやすくお話しします。
- 親身になって取り組みます。
- 地元密着で、永いお付き合いができます。

■「セミナー」について

形式	特長とメリット	時間	準備
<p>○講師が貴部会の集まりで講演をおこないます。</p> <p>○オンラインで実施することもできます。</p>	<p>○専門知識と経験豊富な講師が、会員の皆さまに役立つ内容をわかりやすくお話しします。</p> <p>○セミナーは、一度に多くの会員が参加できますので、共通の知識や情報の収集、考え方の共有ができます。</p> <p>○討議や実習などの参加型のセミナーも企画します。</p> <p>○打合せによって、貴部会が希望する情報やセミナー内容で実施することも可能です。</p>	<p>90分～120分 (目安として)</p>	<p>《通常開催》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会議室 ・講師用PC ・プロジェクター ・配布資料手配 <p>《オンライン開催》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会員各自のパソコンからご参加ください。

■費用について

1回のセミナーの講師料は、22,000円（消費税込）です。主催部会のご負担でお願いします。

■ご活用の例

《部会の集まりを利用して実施する場合》

○総会、正副部会長会議、常任委員会などの日程に合わせて企画しましょう。

メリット

- (1) 各会議の出席者の積極的な参加に役立ちます。
- (2) 会議出席者の他、多くの所属会員を集めることで部会員へのサービス向上に役立ちます。

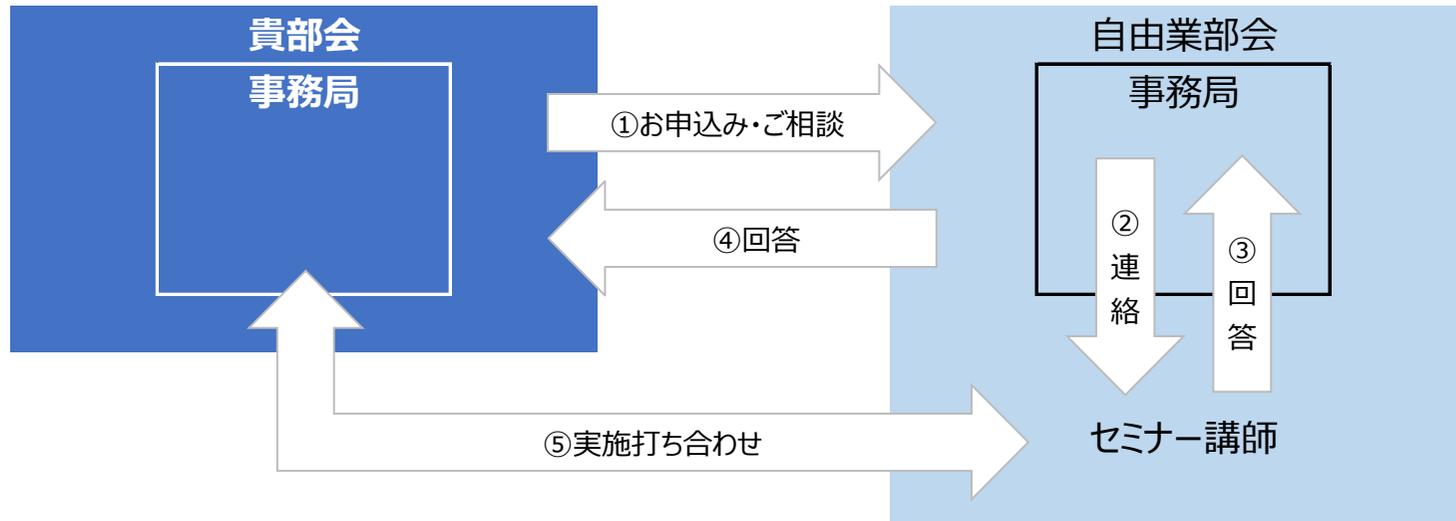
《必要に応じてセミナーを実施する場合》

○業界特有のテーマや新しい情報が必要になる時、会員が集まりやすい日時に企画しましょう。

(例) : 法改正のタイミング。書類申請の時期。業界のトピックス(話題/関心事)。会員事業の閑散期など。

■ セミナーのお申込み・ご相談から実施までの全体図

「お申込み・ご相談」は、各部会の事務局を通して、ご連絡いただきますよう、お願いいたします。



■ 講師の選び方と事前準備

○「知って得する!! 経営セミナー」からテーマや講師を選んでください。

※リストにないテーマもご相談ください。

○希望実施日、時間、会場を決めてください。

■ 近年の利用実績

平成30年6月 交通業部会

平成30年7月 常議員会

令和元年5月 交通業部会

令和2年3月 工業第1部会、工業第2部会

令和4年11月 サービス業部会

令和5年6月 サービス業部会

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
経営戦略	タイムマネジメント攻略セミナー	「ビジョンの言語化」「課題の抽出」「プランの策定」「デイリーのスケジュール化」「振り返り」	株式会社オフィス・オークン/ 大塚 訓
経営戦略	脱・ドンブリ経営実践セミナー	「黒字なのになぜか現金が残らない」「社員が売上げと利益の違いを理解してくれない」「社員の教育や昇給に費用を捻出できない」など、これらの課題を『お金のブロックパズル』と『ビジョナリープランの策定』で解決に導きます。	株式会社オフィス・オークン/ 大塚 訓
経営戦略	ChatGPT等、各種専用AIを使った事業計画書策定支援	事業計画では、市場調査、顧客ニーズの把握、競合分析、製品・サービスのコンセプト策定、収支計画、資金調達の手法などを定め、事業開始後の目標や課題を明確しなければなりません。これまでは、専門家に相談、費用を掛けて作成していましたが、本セミナーでは、ChatGPTをはじめ、各種専用AIを活用した事業計画書の作成法を解説します。従来の約1/10の手間とコストで作成できます。	株式会社ハイパーメディアマーケティング/菅野 弘達
経営戦略	目標を達成に導くプログラム【1%の進化論】	年始や年度初めに目標を掲げる方が多いと思います。目標達成できることは非常に素晴らしいことですが、目標を忘れてしまっては達成できないのは問題です。目標達成率をご存知でしょうか？諸説ありますが、達成率は9%ほどという研究結果があります。目標を達成できる人やチームになるための考え方や仕組みづくりを行動心理学から学びます。オリジナルのメソッド【1%の進化論】で達成を近づける方法を説明します。	ORUMOK & Co./小室 秀治
経営戦略	利益を確保した賃上げができる組織体質をつくる	2024年春闘は、“採用できなくなるから”、“辞められては困るから”という理由で、利益確保の目処がない賃上げ（防衛的賃上げ）をせざるを得なかった会社が多数あったとの調査があります。そのような身を切る賃上げから素早く脱却し、来年は利益を確保できる攻めの賃上げができるような組織体質の構築にすぐに取掛れる方策をご紹介します。	エンカレッジ/熊谷 正隆
経営戦略	いまさら聞けない！人材強化策の全容～自社で優先すべき対策の検証のために～	人材強化の為に制度や教育を諸々行っている、今一つその効果があるのか確信が持てないという経営者の方もおられるのではないのでしょうか？いくら沢山の方策を講じていても、人材強化策の“背骨”になるものがなければ、効果が見込めないのが実態です。諸々の人事制度や人材教育を俯瞰して、“根幹”と“枝葉”に分けて考える事で、貴社が優先的に取り組むべき人材強化策が何かを判断する材料となれば幸いです。	エンカレッジ/熊谷 正隆
経営戦略	人手不足を補う有効策～採用だけではない、見落としがちな本質、金のかからない方策～	当たり前すぎて目を向けてないことかもしれません。人手不足解消は採用ができないから“なす術がない”という事ではなさそうです。従業員個々の仕事の質の向上つまり生産性の向上を図る事で人手不足を補う道もあります。その生産性の向上を図る為に、会社がやるべき事、従業員がやるべき事に焦点を当て、カネがかからずすぐにでも取り掛かれる効果的な方法をご紹介します。	エンカレッジ/熊谷 正隆

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
経営戦略	もっと早く出会いたかった!! ～自ら考え・動く従業員を増やす方策～	賃上げ、コロナ共存等厳しいハードルを越えるには今まで以上に従業員全員の知恵とヤル気を結集することが肝心。従業員には、社長から言われた事をやるだけではなく、自らも考え・アイデアを出し・実行して欲しいところです。社長や管理者が今までのやり方に若干の変化を加えることで従業員に変化を促す効果が! 個々に寄り添う方法なので、従業員にとっては新たな挑戦にも拘らず満足感を持って仕事に取り組む、という姿を見るようになるでしょう。	エンカレッジ/熊谷 正隆
経営戦略	事業計画と戦略策定支援	新しく起業したい時や、事業改善に必要な資金調達も、必ず必要なのが事業計画です。現在から未来への計画をたてることは、今後の課題と対策を考えることであり、継続的な発展のためにも、しっかり準備をしなければなりません。事業計画の作成では、戦略立案の基礎としてSWOT分析が有効なことから、実現性ある事業計画に向けて、SWOT分析の目的や、目標決定、有効な戦略策定までを紹介させていただきます。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
マーケティング	すべてのビジネスに必要な 売上アップのために、集客動線を知る、考える、つくる、実行する	～最短 3ヶ月で効果実感～マーケティング目線で【集客導線】を考えたことはありますか? 集客導線を整えないまま、多くのビジネスチャンスを取りこぼしている場合があります。マーケティングとは、売上を最大化するための『仕組み』をつくることです。この『仕組み』を作る上で外せないのが集客導線です。1.25倍の法則をベースに集客の導線を整えると、新規客獲得、単価アップ、リピート率アップが見込め売上を最大化し、安定させることができます。	ORUMOK & Co./小室 秀治
マーケティング	Googleの考えを知りGoogle ビジネスプロフィール (MEO対策) を整える	なぜ、GoogleがMAPや検索サービスを無料で公開しているかご存知ですか? ユーザーが検索した場合、最適化されていますか? 検索社会の中でそれらの機能を83.1%が利用しています。掲載上位と下位では閲覧数が100倍以上違うことも。簡易型ホームページとして無料で運用でき、顕在顧客にアプローチすることで、来店頻度が高まります。Googleと共生し、内容を整えることで集客の安定が見込めます。実店舗、事務所のみ有効です。	ORUMOK & Co./小室 秀治
マーケティング	無料派? 有料派? 無料SNS サイトと有料ポータルサイト、有料広告の活用法	流行っているから… みんなやっているから… などの理由でやっていませんか? 無料で運用出来るSNS戦略と有料ポータルサイトや有料広告で成長させる戦略の違いと、メリットとデメリットを正しく学びます。ビジネスの業種や目標、目的に合わせた方法を考え、時間管理と効率を最適化し、集客につなげます。	ORUMOK & Co./小室 秀治
マーケティング	ホームページは大丈夫? お客様の心を動かすホームページ運用	ホームページは今やビジネスの顔となっています。ホームページは何のために作りましたか? お客様からどの様に見られているのか? 「感情を動かす表現」「共感を生む価値観」「魅力が伝わる写真」ホームページを見てユーザーは判断します。作りっぱなしはダメ! こちらが伝えたいこととお客様が知りたいことが結びついているか? ホームページのあり方について解説します。	ORUMOK & Co./小室 秀治

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
マーケティング	研修獲得アカデミー体験会	<ul style="list-style-type: none"> ●企業研修講師をやりたいと思い起業したけれども、なかなか受注に結びつかない ●研修の受注はできているが、コロナ禍で営業活動が伸び悩んでいる ●研修のコンテンツを持っているが、価値に見合った価格での提案ができず受注に至らない ●助成金を使った研修を売り込みたいけれど助成金の知識がなく、よく分からない ●研修をエージェント経由ではなく自らの力で受注したいけれども営業活動が分からない 	株式会社オフィス・オークン/ 大塚 訓
マーケティング	AI、動画、SNSを活用した集客、販促手法	約3年間続いたコロナ禍によって、集客、販促手法がまったく変わりました。コロナ禍での不要不急の外出制限によって、スマホ、SNSによるデジタル活用が大幅に増加、中でもYouTubeやInstagramの動画視聴時間が5割以上増加したという調査結果があります。本セミナーでは、AI、ショート動画、SNSを活用した、競合他社がやっていない成果が出る集客、販促の手法が学べます。	株式会社ハイパーメディアマーケティング/菅野 弘達
コミュニケーション	直接日々従業員に接する社長向け～接し方を工夫したら従業員のヤル気が変わった！～	社長のいう事には一応当然誰でも従います。でも前向きな反応ばかりではない事も。イヤイヤながらの場合、言われた事しかやらない、面従背腹ならいつまで経ってもやらない、などが起きてきます。これらが積み重なってくると、払った給与分だけ働いて貰っていない事と同じ状態。まさに人件費の無駄遣い、勿体ない話。従業員のヤル気を引き出し、給与分以上の付加価値を生み出してくれる態勢をつくる為に、効果的な接し方のコツをご紹介します。	エンカレッジ/熊谷 正隆
コミュニケーション	必ずイエスと言わせるアサーティブ交渉術～堂々と自分をアピールできる	顧客の開拓、価格交渉にクレーム対応…。交渉のコミュニケーションは、会社の利益に直結する事項です。爽やかで協調的な自己主張がアサーティブ、あなたのビジネスを切り拓く力です。苦手な相手に「ノー」というスキル。相手の心を揺さぶる最強90秒トーク術。相手の目を見て自信を持って話すなど…。必要テクニックをしっかりお伝えします。	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹
コミュニケーション	社員の力とやる気を引き出すコツ～すぐに使える、活かせる！	社員のやる気を引き出すモチベーション（動機付け）のコツをお伝えします。一人ひとりが効力感を持ってやる気はどんどん生まれてきます。工夫と実践によってやる気を引き出し高めている職場やグループの実践例を数多く紹介します。好事例に共通する原理原則や手段・方法の意味をともに考え、自社、自職場で活かしていただきます。交流しながら楽しく学べる講習です。【対面型、オンライン型いずれも可能】	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹
コミュニケーション	社長と経営幹部のためのオンライン会議成功術～オンラインに強くなるう！	コロナ禍の昨今、オンラインでの会議やミーティングが増えています。「オンラインだと疲れる」、「意思疎通がうまくいかない」という不満もあるようです。しかしオンラインの手法やスキルを上手に活用し、議事進行や運営を工夫することによって、会議は効率的に進みます。ホストになってオンライン会議を成功させるノウハウをお伝えします。【オンライン型で実施】	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹
コミュニケーション	強い会社をつくり出すチームビルディングの実践手法～業績は全員の力で！	業績の良い会社は職場のチームワークが良好です。会社の目標に沿って一人ひとりが役割意識を持ち、互いに助け合って皆の力で成果を生み出します。チームワークが弱い会社では社員のやる気が低下し、離職につながる例が後を絶ちません。リーダーの支援で強い職場チームをつくりだす、チームビルディングの秘訣をお伝えします。【対面型、オンライン型いずれも可能】	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
コミュニケーション	幹部、リーダーのための実力プレゼンテーション塾～説得力で人を動かす	幹部やリーダーのプレゼンテーション能力をグングン高める演習講座です。コロナの不況下でも、経営トップが営業プレゼンテーションでお客様を開拓している企業は、生き延び悠々発展しています。幹部、リーダーにプレゼンは今や欠かせない能力です。本講座は、効率的な実践型の演習によって力がつき、自信も湧いてくる実力アップコースです。【対面型、オンライン型いずれも可能】	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹
環境経営	(SDGs対応)環境経営を考える	昨今はSDGsやESG投資等、市場でも環境対応への関りが重視され、この課題を避けての経営は困難となってきています。企業等が地球環境の保護や維持に継続して取り組み、経営を通じて経済的な価値の創出や企業等の発展を両立させていくことが重要です。環境に関する様々な法律や条例、取決めなどの遵守だけでなく、環境に優しい経済活動を自発的に追及するなど、環境に優しい経営で、事業継続やさらなる発展の切り口としてご検討ください。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
環境経営	エコアクション21導入支援	エコアクション21とは、環境省が策定した環境マネジメントシステムで、事業者等が環境へ配慮した取り組みを主体的・積極的に行なうことができ、あらゆる事業者が効果的、効率的、継続的に環境に取り組めるような認証の仕組みです。ISOと比べて中小の事業者でも容易に「環境経営」の仕組みが構築でき、運用でき、コストを抑えて環境活動に取り組めることがメリットです。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
環境経営	SDGsを理解する	2015年に国連サミットで採択された「SDGs(持続可能な開発目標)」など、"持続可能な世界へ向けた取り組み"が大きく動き出しています。特に、ESG投資への関心も高まっており、大幅に増加しています。国内外の最新動向や、国際的潮流であるSDGsと自社との関連、ESG投資への対応、環境経営を含めた諸問題への対策として、環境マネジメントを主軸とした対応等についてご紹介いたします。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
海外展開	海外展開を考えた際の事業(資金)計画作成のポイント	1.外資規制・外資優遇(最低資本金額も考慮の上で) 2.資本政策・資金調達(外貨管理規制を踏まえて) 3.税務対応(前払or後払い、月次、四半期or年次) 4.駐在員の税金・社会保険の負担の有無(手取保障、グロスアップ計算など) 5.撤退における困難性(事業譲渡、清算を踏まえて)	室谷国際公認会計士・税理士事務所/室谷 剛志
海外展開	知っておきたいインドの税務・会計・会社法	1.統一された間接税/GST(CGST、SGST、IGST) 2.PAN(インド版マイナンバー制度)、PE(Permanent Establishment、恒久的施設) 3.進出形態別の法人税率(課税所得によって実効税率が異なります) 4.居住者取締役(最低1人以上)の必要性 5.カンパニーセクレタリー(会社秘書役)とは？	室谷国際公認会計士・税理士事務所/室谷 剛志
海外展開	アジアの税制(法人所得税・個人所得税・付加価値税・その他税制)比較	1.個人所得税の課税範囲(国内源泉所得or全世界所得) 2.法人所得税の優遇措置、法人所得税の課税範囲(株式譲渡所得の課税or非課税) 3.付加価値税(日本で言う消費税)制度(インボイス制度、香港に付加価値税はありません) 4.各国における独特な税制(例：ベトナムにおける外国契約者税など)	室谷国際公認会計士・税理士事務所/室谷 剛志

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
コンプライアンス	失敗から学んだ～問題社員の対処に当たり経営リスクを回避する効果的な方法～	問題社員への対処を躊躇したり放置したりすれば、職場メンバーは迷惑し、職場の雰囲気は悪くなり、仕事の効率は落ちる事態に陥ります。それどころか会社が対応しない事に失望し、“馬鹿らしくてやられない”と会社不信になり、問題社員に向けられる筈の矛先は会社に向けられます。それを避ける為に行ったことが拙速すぎて裁判になった例から鑑みて、どの様にすれば問題社員を蘇生できたか？裁判を回避できたか？とって置きの方策をお伝えします。	エンカレッジ/熊谷 正隆
コンプライアンス	ヒトに起因する企業リスクは突然発生する～企業リスク回避の有効な手立ては？～	パワハラなどハラスメントの発生、困った社員が及ぼす職場への悪影響等々、人に起因するリスクは予期せず発生。初動を誤れば、厄介なことに。例えば労働委員会から手紙が来る、一人で加入できるユニオンから団体交渉の要求が来る等。そうなる担当者ももとより社長さんまでも、日常業務以外に多くの非生産的な時間と労力を費やす羽目に陥り、強いストレスと甚だしい疲弊の連続です。これを回避する経験に基づく有効な手立てをご紹介します。	エンカレッジ/熊谷 正隆
コンプライアンス	職場のパワーハラスメント防止対策～パワハラにならない部下指導とは～	2020年6月からパワーハラスメントの法規制が強化されました。社員のパワハラは企業の大きなリスクになるだけでなく、職場の雰囲気を悪化させ、従業員の離職や生産性の低下をもたらします。本セミナーではパワハラと指導の違いを明確にするとともに、部下やメンバーが納得し受け入れやすい指導、注意や叱り方を理解・習得し、すぐ実践に役立てていただきます。【対面型、オンライン型いずれも可能】	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹
コンプライアンス	パワハラにならない部下への上手な叱り方	皆さんは普段、部下をどんなふうに叱っていますか。ある調査では、叱られた際に「パワハラだ」と感じる部下が、叱る際に「パワハラではない」と感じる上司の3倍もいるという結果が報告されています。今のままの叱り方では、部下に「パワハラだ」と思われるだけでなく、「叱ることで部下に本当に伝えたいこと」が伝わらないかもしれません。アンガーマネジメントのメソッドを使って上手に叱る方法を身につけ、良好な職場環境を築きませんか。	社労士事務所SR滝不動/高野 真子
コンプライアンス	ハラスメントの境界線は？社長と従業員のためのトラブル防止セミナー	厚生労働省の報告では、都道府県労働局の総合労働相談コーナーに寄せられた相談のうち「いじめ・嫌がらせ」に対する相談は8年連続トップとなっています。なぜ、ハラスメントへの相談が減らないのか。千葉労働局の紛争調整委員でもある当方が、実務を通して労使トラブルの原因をお伝えしていきます。ハラスメントの境界線を知って、社長も従業員もいきいきと働ける職場づくりを一緒に考えてみませんか。	社労士事務所SR滝不動/高野 真子
コンプライアンス	個人情報保護の仕組みを導入	個人情報の適正な取扱いと漏洩リスクを低減させるために第三者が企業を審査し認定するのが個人情報保護マークです。代表的なものは、「プライバシーマーク」ですが、現在、よりコストも導入期間も短く、十分な対応が可能な「JAPHICマーク」の取得が急増しています。一度、個人情報保護対策としてJAPHICをご検討ください。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
組織マネジメント・標準化	「行動指針の策定と実践」で会社と社員が元気になる!	社員の日々の行動が、企業の理念や方針にそってメリハリが保たれたものであれば、会社は強くなります。取引先の信頼も抜群になります。本研修は、社長と社員が協力し自社の理念や方針を共有しながら、行動指針の素案を自らつくり実践していくための1日研修です。社長の思いや方針を日常行動に落とし込んでいくための、具体的・実践的な方法をお伝えします。文案のつくり方も一緒に考えていきます。	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹
組織マネジメント・標準化	ヒューマンエラーの原因を考える	ヒューマンエラーとは、人間が原因で起こるトラブルのことです。人間が原因で起こるトラブル(ヒューマンエラー)は、品質や重大事故につながる重要課題です。特に重要なのはヒューマンエラーの原因(ヒューマンファクター)を明確にすることです。本議題では、ヒューマンエラーの種類や原因、対策立案の手法などを紹介させていただきます。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
組織マネジメント・標準化	経営ツールとしての品質マネジメントシステム導入支援	ISO品質マネジメントシステム(以下QMSと称します)は、企業の製品やサービスに対して、顧客や社会からの安心・満足・信頼を高め、優位性を確保すると共に経営改善に寄与します。特に、最近のQMSは「品質管理体制の強化」、「社員の品質意識向上」、「業界からの要求」、「製品やサービスのパフォーマンス向上」以外に、「経営の基盤構築のためのツール」として導入される企業も多いことで注目されています。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
組織マネジメント・標準化	マネジメントシステム内部監査員養成講座(品質または環境)	内部監査業務に必要な基本的知識と技術を確実に習得でき、これから内部監査員の力量を向上させるための基礎を学ぶ最適なコースとなっています。内部監査員としてのモチベーションを高め、その力量維持や向上に努め、組織のQMS運営の維持向上に大きく貢献することが、組織にとって最大の効果となります。内部監査の正しい理解と実践力を身に着ける一助としてご活用ください。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
組織マネジメント・標準化	若手の離職防止に必要なリーダーのコミュニケーション術/1on1のスキルを身に付けよう	1.なぜ、1on1ミーティングが必要になってきたのか?一日に何回社員と会話していますか? 2.驚くべき1on1ミーティングの7つの効果!エンゲージメント(絆)・離職防止・俊敏さ・意欲向上・スキルアップ・問題の早期発見対処・ビジョンミッションへの方向調整 3.さあ、1on1ミーティングをはじめよう!社員の話を聞くことに専念できるスキルとは? 4.1on1ミーティングで上手いかわないリーダーがしてしまうこと!?	日本組織改革研究所/吉田 裕児
人材採用	在留資格に応じた外国人の受け入れと雇用!	人材不足の解消には、外国人材の活用が注目されています。しかし、初めて外国人を雇用する企業には様々な不安があると思います。法令を遵守して、適切にかつ効果的に外国人を受け入れるためにはどうしたらよいか、外国人材採用時のチェックポイントや受け入れ方法、注意すべき点などについて、採用時の手続きから外国人材の募集や定着支援について専門家より具体的に解説いたします。	あいきょう行政書士事務所/相 京 浩一

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
人材採用	知っておきたい在留外国人、海外赴任者の税務—給与設計におけるポイントも踏まえて—	1.居住者・非居住者とは？ 2.国内源泉所得・国外源泉所得とは？ 3.租税条約とは？ 4.住民税(所得税とは異なる判定) 5.給与設計におけるポイント(手取保証、グロスアップ計算など)	室谷国際公認会計士・税理士事務所/室谷 剛志
人材採用	知っておきたい入管法の知識—外国人を雇うには—	近年、人手不足で、業種によっては従業員を募集しても人が集まらないことが多くなっています。一方で、街中のコンビニや居酒屋に行くと、外国人の店員さんをよく見かけます。そんな状況を見ると、「うちの会社でも外国人を雇えないか？」と思うことがあるのではないのでしょうか。しかし、外国人を雇うには、日本人を雇うのとは異なるルール(法律)を知っておく必要があります。そこで、外国人を雇うのに知っておきたい入管法の知識をお話いたします。	やぎ行政書士事務所/八木 且広
人材採用	AI、動画、SNSを活用した採用支援—ソーシャルリクルーティングとは？	人手不足の深刻化が進む昨今、企業にとって採用は最も重要な課題であり、従来の広告を使った求人だけでは応募がほとんど来ないという声が聞かれます。ネットやスマホが普及し、求人手法が多岐にわたる採用戦国時代、AI、ショート動画、SNSを活用した競合他社がやっていない「ソーシャルリクルーティング」の手法を多く事例を元に解説、成果の出る求人手法が学べます。	株式会社ハイパーメディアマーケティング/菅野 弘達
人材育成	効き目を実感！～何回注意しても直らない従業員の姿勢・行動の改善法～	困った勤務態度・仕事振りを放置しておく「腐ったリンゴは早く取り除いて欲しい」となってしまう。コロナとの共存・人手不足・働き方改革等の中で歯を食いしばって頑張っている従業員からすれば、尚更そう思います。放置されていると、周りの従業員は馬鹿らしくなります。会社への不信感に繋がります。遅い対応は頑張っている従業員まで腐らせてしまいます。取り返しがつかなくなる前に、自信を持って躊躇なく取り掛かれる方策をお伝えします。	エンカレッジ/熊谷 正隆
人材育成	指示と報連相で人を動かす、幹部・管理職のリーダーシップ強化術～リーダーのスキルを磨く	幹部のあなたは人を動かすリーダーとして自信がありますか？本セミナーは、幹部・管理職を対象とする、リーダーシップ強化のための研修です。報連相とコミュニケーションを大きな軸として活用することによって、チームワークの良い職場を生み出すことができます。一人ひとりの力を結集するリーダーシップについて、活力演習を交えながら学んでいただけます。【対面型、オンライン型いずれも可】	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹
人材育成	幹部・管理職の活力実践型・マネジメント手法～社員の主体性を高める	多様な部下、メンバーををまとめ、会社のビジョンや目標に向けて一体感をつくり出したいものです。実践型のマネジメント手法をわかりやすくお伝えします。組織がバラバラにならぬよう軸をしっかりさせることが重要です。社員一人ひとりの主体性を発揮させる職場づくりの手順および考え方を学ぶ、絶好の機会です。【対面型、オンライン型いずれも可】	クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
人材育成	QCサークル活動の勧め	QCサークル活動は、職場で働く人々がテーマを掲げ、自ら活動を計画し、製品やサービス、業務品質の管理や改善に取り組む小集団活動です。QCの7つ道具や各種分析手法を活用し、自己啓発や相互啓発を図りながら、実践的な活動を進めることで、社員のスキル向上や自己実現、明るく活力に満ちた職場作り、顧客満足の向上等を目指します。QCサークルの導入をぜひご検討ください。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
人材育成	社員がこの会社で働きたいと思える正しい叱り方	1.経営者として知るべき3つの大切なこと(人の特性・結果が生まれるメカニズム・人の欲求) 2.叱ってもパウハラにならない叱り方(ゴールの共有) 3.会社のゴールを達成し社員を育てる5つの叱る基準(ゴール・信頼・責任・成長・こだわり) 4.社員を成長させる経営者になる4つのSTEP(言葉・行動・意識・なりきり) 「言葉」→「行動」→「意識」→「なりきり」スイッチ	日本組織改革研究所/吉田裕児
労務問題	“やらねばならない”中小企業のメンタルヘルス対策	ストレスチェックの義務化、産業医の権限強化、企業をとりまく従業員の“健康”に対する取り組みが、『イキイキ職場づくり』にもつながり、組織の生産性、個人の幸福度アップにも関わってきます。今、やらねばならないメンタルヘルス対策を、経験豊かなコンサルタントがわかりやすくお伝えします。	株式会社ヒューマン・タッチ/森川 隆司
労務問題	社員のためのメンタルヘルス教室	昨今、メンタル疾患で休業してしまう従業員を抱える企業が増えています。職場復帰しても思うように働いてもらえない、周りの従業員は復帰した従業員とどう接していいかわからない、周りの従業員もメンタルをやられてしまう、そんなお困りごとはありませんか。まずはメンタル疾患について学び、どんな特徴があるのか理解したうえで、メンタル疾患にならないための心理トレーニングを身につけ、どんな職場が働きやすいのか、一緒に考えてみませんか。	社労士事務所SR滝不動/高野 真子
労務問題	若手と先輩の世代間ギャップを埋めよう！コミュニケーションのためのアンガーマネジメント	ひと昔前までは、社内での社員の価値観はそれほど大きくありませんでした。しかし「多様性」と言われる現在は、社員の価値観も人それぞれ。自分の「当たり前」「常識」が通じなくなっています。その価値観のずれが、時にミスコミュニケーションを起こし、ハラスメントと言われてしまうことも……。この価値観のずれを、心理トレーニングである「アンガーマネジメント」で見直し、若手も先輩も、お互いが強調しあえる会社をめざしませんか。	社労士事務所SR滝不動/高野 真子
労務問題	職場での各種ハラスメントの防止について	パワーハラスメント（パウハラ）・セクシャルハラスメント（セクハラ）・マタニティハラスメント（マタハラ）の職場の3大ハラスメントの法的定義・法的リスクと、その未然防止について、お話させていただきます。また、現時点では法規制は無いに等しい最近の「新種のハラスメント」についての、お話をさせていただきますことも可能です。	藤井社会保険労務士事務所/藤井 健
労務問題	2024年問題「医師の働き方改革法」への実務対応	2024年4月から、勤務医にも適用となった「働き方改革法」。令和4年度以降、3年連続で「千葉県医療労務相談アドバイザー」を務めている中で得た対応事例を交えて、「特例水準」「宿日直許可申請」といった耳慣れない用語も平易に説明し、法令上問題のない実務対応について、お話をさせていただきます。	藤井社会保険労務士事務所/藤井 健

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
会計・財務	助成金診断の効果的な使い方	1.「助成金」とは？ 2.【例年】使いやすい助成金 (1)子育てなどの両立支援に役立つ助成金 (2)人材確保・働き方改革の助成金 (3)人材育成に役立つ助成金 3. 助成金活用の注意点	株式会社オフィス・オークン/ 大塚 訓
会計・財務	いまから始めよう！電子帳簿保存法対応/2022年改正	1.電子帳簿保存法とは？ 2.電子帳簿保存法に関する書類 3.電子化に向けすべきこと 4.2022年改正における変更点 5.2024年から完全義務化による影響	室谷国際公認会計士・税理士事務所/室谷 剛志
会計・財務	いまから始めよう！インボイス制度（消費税）対応/2023年10月施行	1.インボイス制度とは？（2023年9月以前との違い） 2.インボイス登録番号の取得について（いつまでに取得しないとイケない？） 3.インボイス登録番号を持っていないとどうなる？ 4.諸外国におけるインボイス制度	室谷国際公認会計士・税理士事務所/室谷 剛志
会計・財務	最新の補助金動向～その事業で使える可能性がある補助金は～	実際に自分でも使えるのか？ ひとくちに補助金といっても多様なものがあります。どのようなものに使えるのか、どのように申し込んだらよいのか・・・使いたいけど、何からはじめたらよいのかが分からないを解決します。講師は実際に約400社もの中小企業の補助金活用支援を行っている現役中小企業診断士です。	内田経営株式会社/内田 聡
会計・財務	補助金活用 新規事業の実例～弊社の補助金活用して新規事業の開業事例解説～	講師自身、補助金を活用し新規事業を立ち上げています。本業とは全く異なる分野で新規事業を立ち上げ、事業展開をしています。成功ポイントはもちろんのこと、自身が体験したからこそ身に染みている失敗体験と対処法をお伝えします。	内田経営株式会社/内田 聡
会計・財務	効率的な補助金の情報取得方法と補助金活用のポイント	補助金・助成金が多すぎてわからない。そんな経営者の為にどのように情報を取得していけばよいかをお伝えします。また補助金にはそれぞれ主旨があります。その為、自社の課題と補助金の主旨にあった計画を結び付けて実行していくポイントをお伝えします。	内田経営株式会社/内田 聡
IT化支援	時給を上げてでもアルバイトが集まらない事業者必見。補助金とSNS・動画を活用した採用術	時給を上げてでもアルバイトが集まらない。。。そのようなお悩みをお持ちの事業者の方必見です。SNS・動画を活用した採用方法、他にも補助金を活用事例等をご紹介します。	内田経営株式会社/内田 聡
IT化支援	知っておきたいコンピュータの仕組み - のぞいてみようパソコンの中身 -	最近、色々なところでコンピュータが働いています。すぐに思いつくのは、パソコン(パーソナルコンピュータ)かもしれませんが。でも、スマートフォンだってコンピュータの仲間ですし、銀行のICキャッシュカードや電車・バスに乗る時に使うSuicaだって、コンピュータの仲間なのです。パソコンの中をのぞいてみれば、コンピュータの仕組み(基本)が見えてきます。	やぎ行政書士事務所/八木 且広

「知って得する!!経営セミナー」プログラム一覧

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
IT化支援	生成AIビジネス活用手法	ChatGPTをはじめとする生成AIの基礎知識や活用方法を分かりやすく解説します。プロンプトの種類、作成方法や対話の進め方など、実務に役立つ具体的なテクニックを紹介し、業務効率の向上や新たなビジネスチャンスの発掘につながるAIの活用方法を提案します。企業の競争力を高めるための、実践的なAIツールの活用法をお伝えします。	株式会社ハイパーメディアマーケティング/菅野 弘達
安全管理	見えない危険を見える化し事故を防止する現場マネジメント術	1.現場スタッフに見えているものは何か？（人は意識したことしか見えない） 2.見えない危険を見える化するたった一つの方法（現場が質問体質になる） 3.安全意識を妨げる間違ったマネジメントとは？（自律を阻む自己防衛反応とは） 4.安全意識を高める現場監督に変わる4つのSTEP（言葉・行動・意識・なりきり）	日本組織改革研究所/吉田裕児
事業承継・相続	【相続発生前の終活支援】 【相続発生後の各種手続き】 について	遺言書や、民事信託（家族信託）等を用いた【相続発生前の終活支援】や、【相続発生後の各種手続き】等を分かり易く説明します。漠然と「終活をしなければ…、とは思っているけど」、「相続登記が義務化されるって聞いたけど、自分はどうしたら良いの？」等の疑問を抱え、何から手を付けたら良いか分からない。とお悩みの方に、ある程度の道筋を描くことが出来るような内容にしたいと考えています。	中尾パートナーズ（司法書士、行政書士、土地家屋調査士）/根津徹也
事業承継・相続	技術伝承の進め方	技術伝承とは、製造業において、熟練技術者が持っている経験・知識・ノウハウを、中堅や若手の技術者に継承することです。日本の企業を取り巻く環境として、生産労働人口の減少、ノウハウを有するベテラン社員の高齢化による世代交代、生産拠点の海外移転等により、次代を担う人材不足が懸念されています。技術伝承の特性に合った教育方法や、教育の機会や時間をいかに確保するかを中心に紹介させていただきます。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨
事業承継・相続	やさしい相続・遺言の知識	世の中では、高齢化が進展しています。一方で、結婚に対する考え方が多様化しています。この結果、従来よりも相続の手続きが複雑化しています。そこで、知っておきたい相続の知識について、やさしくお話しいたします。また、相続にありがちなトラブルを避けるための遺言の知識についても、やさしくお話しいたします。	やぎ行政書士事務所/八木 且広

「知って得する!!経営セミナー」講師一覧

事業所名/講師名	セミナー事業の得意分野	オンライン	URL
あいきょう行政書士事務所/相京 浩一	人材不足の解消には外国人材の活用が注目されています。法令を遵守して、適切にかつ効果的に外国人を受け入れるためにはどうしたらよいか、外国人材の募集、採用時の手続きから定着支援まで専門家より具体的に解説いたします。	○	https://aikyo-gyosei.jp/
内田経営株式会社/内田 聡	<ul style="list-style-type: none"> ・補助金活用/自社でも活用し新規事業を立ち上げ ・経営戦略/多くの中小企業を支援中 ・事業承継M&A/渡し手も、受け手も! 事業の価値をつなぐ ・人材育成/社員教育講師 	○	https://uchidakeiei-consulting.com
エンカレッジ/熊谷 正隆	人と組織の活性化を通じて会社の生産性を高め、持続的発展を図る方策。人手不足対策。パワハラなど人に起因するリスクを回避する方策。従業員・管理者が共に満足するリーダーシップ手法の運用。小規模企業の社長が従業員への接し方次第でヤル気を高める手法。等々のサポート。	○	https://www.encourage-growth.com/
ORUMOK & Co./小室 秀治	サロン、小売店、飲食店など100名までの小規模事業者様に向けた【集客特化型の導線設計】を行います。集客導線の見直で新規客の獲得、リピート率アップ、客単価アップを可能とし『ブランド価値』を高め、他と競争しない唯一無二のビジネスモデルをつくるアドバイスを行います。	○	https://orumok2004.com
株式会社オフィス・オークン/大塚 訓	助成金申請:助成金の知識と提案書を活用し社長が喜ぶ「売上げが10倍上がる」助成金活用術を提供。100名を超える研修講師の研修の受注の機会を増やしている。キャッシュフローコーチ®:ビジョナリープランについて。お金のブロックパズルについて。	○	https://orkoon2784.ibcsite.com/
株式会社ハイパーメディアマーケティング/菅野 弘達	AI、動画、SNSを活用した集客、販促、採用支援のコンサルティング、講習、社員研修業務を提供としている。	○	https://www.hypermedia-marketing.com/
株式会社ヒューマン・タッチ/森川 隆司	①ストレスチェック ②職場環境改善 ③全員面接 ④カウンセリング ⑤セルフケア(マインドフルネス、リラクゼーション、アサーション、コミュニケーション)など ⑥ラインケア(安全配慮義務、傾聴、価値の棚卸、アンガーマネジメントなど)	○	https://www.human-touch.co.jp/
クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹	活力ある人材・組織づくりに直結する社員教育の企画とコンサルティング。経営幹部、管理職、シニア、中堅リーダーを主な対象とし、経営的な視点や戦略行動力を広げ、会社に貢献し社会で活躍できる人材に育て上げる。	○	https://cmlabo.jimdo.com/

「知って得する!!経営セミナー」講師一覧

事業所名/講師名	セミナー事業の得意分野	オンライン	URL
社労士事務所SR滝不動/高野 真子	○個別労働紛争・労使トラブルの実務 ○フレックスタイム制度導入で働きやすい職場づくり ○社内研修（職場のコミュニケーションアップ、社員のメンタルヘルス、信頼されるリーダーのための実践！叱り方研修） ○アングーマネジメント	○	https://sr-takifudo.com/
中尾パートナーズ（司法書士、行政書士、土地家屋調査士）/根津徹也	遺言書や、民事信託（家族信託）等を用いた【相続発生前の終活支援】や、【相続発生後の各種手続き】等を分かり易く説明します。各士業を併設しているため、ワンストップでコンサルティングから手続きまでを行える体制を整えています。	○	https://to-ki.gr.jp/
ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨	事業計画サポート、環境経営サポート(EA21、SDGs)、ISOマネジメントシステム導入サポート(品質QMS、環境EMS)、業務改善サポート(QCサークル、品質管理基礎、ヒューマンエラー、目標管理、マーケティング、リーダーシップ、クレーム対策他)	○	http://narafuji.com/hp3/
日本組織改革研究所/吉田 裕児	一級建築士・ビジネスコーチとして40年間全国の代表的な建物の建設に携わり3000人以上を指導してきた実績をもとに①働き方改革と生産性向上を同時に実現させる組織マネジメント②パワハラとは無縁になる正しい叱り方③危険を可視化して事故を防止する現場マネジメントを提供	○	https://yoshidayuji.com/
藤井社会保険労務士事務所/藤井 健	・働き方改革（運送業以外の全業種対応） ・パワハラ、セクハラ、マタハラ等ハラスメント防止 ・医師の働き方改革（2022年度・2023年度「医療労務管理アドバイザー、及び、日本医師会評価センター「労務管理サーベイヤー」）		http://www.csilc-fujii.com/
室谷国際公認会計士・税理士事務所/室谷 剛志	アジア展開支援が専門であり、特にインドへの展開は得意としています。海外展開前の準備段階の重要性を提唱しており、そのための事業計画作成支援を行っています。また、海外赴任者にかかる税務について得意としており、海外赴任者規程作成支援も合わせて行っています。	○	
やぎ行政書士事務所/八木 昌広	特定行政書士、東京出入国在留管理局申請取次行政書士。ビザ・帰化手続きが専門で、就労系ビザを中心に会社や外国人をサポートしている。また、相続・遺言のサポートもしている。コンピュータ開発エンジニア経験があり、情報処理技術者資格も複数保有し、コンピュータにも詳しい。	○	http://yagi-office.main.jp/

「知って得する!!経営セミナー」講師一覧

事業所名/講師名	セミナー事業の得意分野	オンライン	URL
リフト法律事務所/川村 勝之, 笹野 茂樹, 長岡 みち子	①クレーム対策 ②残業代請求 ③問題社員対応 ④ハラスメント対策 ⑤経営者が知っておくべき法律知識 ⑥SNSインターネットの誹謗中傷 ⑦中小企業のDX ⑧ITツール活用の業務効率化 ⑨従業員支援プログラム（EPA）、⑩効果的な弁護士を活用術	○	https://www.lift-law.biz/



The Funabashi Chamber of Commerce and Industry

お問い合わせ先

船橋商工会議所
(自由業部会事務局) 業務課
047-432-0215
kaiin@funabashi-cci.or.jp